



1 – Objetivo

Este Procedimento tem como objetivo descrever as atividades desenvolvidas pela Bluefinas, para prevenir, identificar e reparar o trabalho infantil de modo a assegurar que ao nível interno e ao nível dos seus fornecedores e subcontratados não existem situações de:

- Menores encontrados e situação efetiva de trabalho infantil;
- Menores em situação de abandono escolar sem terem concluído a escolaridade obrigatória.

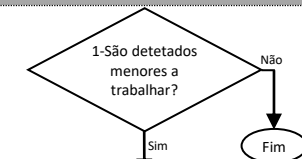
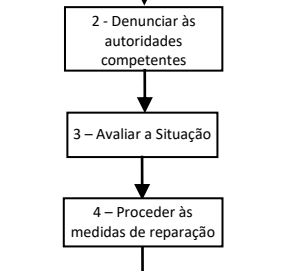
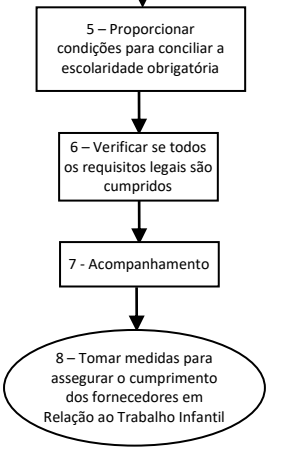
2 – Âmbito

Aplicável a todos os processos do Sistema de Gestão.

3 – Procedimento de Reparação

A responsabilidade pelo cumprimento deste procedimento está definida ao longo do mesmo.

Todos os departamentos são responsáveis pela colaboração na realização das auditorias da qualidade e responsabilidade social internas, e por aplicar as ações corretivas às não conformidades detetadas nas auditorias, bem como pelo controlo da sua eficácia.

Fluxograma	Fase	Procedimento	Responsável	Documento ou Registo
	1	No caso de serem encontradas crianças a trabalhar em situações que se enquadrem na definição de trabalho infantil, o caso deve ser reportado de imediato à Gerência da empresa. A Gerência deve verificar junto do Responsável de Recursos Humanos da empresa a identificação do trabalhador.	Gerência	---
	2	A Bluefinas deve denunciar às autoridades competentes e juntos investigar as circunstâncias que levaram a criança a trabalhar. A investigação deve incluir: <ul style="list-style-type: none">• Histórico da família, educação e condições económicas;• Ambições da criança;• Se a criança não quer ir à escola, descobrir as razões. Que podem ser dificuldades de integração, experiências de bullying, castigo na escola, barreiras linguísticas entre outras.	Gerência	---
	3	Se a verificação documental confirmar que a criança tem idade inferior a 16 anos, ou se a verificação da documentação não for suficientemente conclusiva, deve-se tomar as seguintes providências. <ul style="list-style-type: none">• Retirar imediatamente a criança do trabalho;• Assegurar que a criança está num local seguro;• Obter os contactos móveis e fixos da criança através de documentos genuínos, ou, se mesmo assim, os resultados não forem conclusivos, recorrer a exames médicos para avaliar a idade do menor;• Conversar com a criança para garantir que ela está a entender o que está a acontecer e porquê. Tentar entender as necessidades da criança.• Explicar ao menor as medidas de reparação que podem ser postas em prática e certificar-se que a criança concorda em participar nas medidas de reparação.	Gerência	---



PROCEDIMENTO

PG05

REPARAÇÃO DE TRABALHO INFANTIL

Data: 07/03/2018

REVISÃO: 00

PÁGINA: 2 de 3

	<p>A Gerência deve reunir-se para acordar as reparações provisórias para a criança;</p> <p>Até o processo de reparação ser aprovado a empresa deve garantir que a criança tem ao seu dispor alimentação, alojamento e seguro.</p> <p>Ao longo do programa de reparação, a empresa deve compensar o menor com uma bolsa.</p> <p>O valor da bolsa deve ser equivalente ao que a criança estava a receber enquanto empregada, ou pelo menos o salário mínimo. A bolsa deve ser paga em prestações mensais ou semanais, nunca deve ser atribuído um valor fixo de uma só vez.</p> <p>Deve-se contactar os pais/encarregados de educação do menor garantindo que concordam com as medidas propostas, explicar a atribuição da bolsa, alimentação e alojamento.</p> <p>Se houver necessidade, deve-se educar os pais/ encarregados de educação sobre os benefícios da formação escolar/ profissional do menor.</p> <p>A Bluefinas deve avaliar se existe outro membro adulto do agregado familiar que possa ser empregado no lugar da criança. Garantindo assim a continuidade da renda familiar.</p> <p>A empresa deve garantir que o menor vai prosseguir os estudos e assegurar os recursos necessários para assegurar a frequência da criança na escola, até à escolaridade obrigatória e o adequado desenvolvimento físico e humano até à escolaridade obrigatória e o adequado desenvolvimento físico e humano até à maioridade.</p>	Gerência	---
<p>4</p>			
	<p>Se a idade mínima permitir a continuidade do trabalho, o número de horas em transporte, escola e trabalho não pode exercer as 10 horas.</p> <p>O número de horas de trabalho não pode exercer as 8 horas e não é permitido o trabalho noturno.</p> <p>Ao nível do posto devem ser tidas em consideração os aspetos de segurança e Saúde no Trabalho não devendo em quaisquer circunstâncias ser submetido o Menor a condições que impliquem qualquer risco.</p> <p>Definir ação de resolução adequada tendo em conta que devem ser assegurados os meios que permitam à criança a frequência da escola, no mínimo até à escolaridade obrigatória e o adequado desenvolvimento físico e humano até à maioridade.</p> <p>Identificar os meios para possibilitar a permanência do menor na vida escolar (humanos, materiais e financeiros).</p> <p>A Bluefinas deve verificar se todos os requisitos legais relativos a trabalho de menores são assegurados.</p>	Gerência	---
<p>5</p>			
	<p>De acordo com a legislação aplicável a Bluefinas verifica se os requisitos legais relativas a menores estão a ser garantidos.</p>	Gerência	---
<p>6</p>			

**PROCEDIMENTO****PG05****REPARAÇÃO DE TRABALHO INFANTIL****Data: 07/03/2018****REVISÃO: 00****PÁGINA: 3 de 3**

	7	<p>Deve ser feito o acompanhamento do Programa de Reparação de Menores para assegurar a contínua beneficiação da criança até que atinja a idade de trabalhar.</p> <p>O acompanhamento inclui os seguintes elementos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Monitorização do progresso escolar da criança na escola, incluindo resultados escolares e comportamento;• Vistas domiciliares pelo menos uma vez por período escolar com o intuito de conhecer as dificuldades e ambição do menor;• Pagamento regular do salário, taxas escolares e outras despesas do qual o menor beneficie.	Gerência	---
	8	<p>Os fornecedores da Bluefinas devem assumir o compromisso de não utilizar qualquer forma de trabalho infantil.</p> <p>No caso de qualquer situação que o fornecedor corrompa com esse compromisso, este é envolvido nas ações de reparação, comprometendo-se com as mesmas. O seu desempenho no âmbito desta situação é considerado para avaliação.</p>	Gerência	Mod.601